|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Auteur** | **Titel** | **Jaar** | **ISBN** | **Reden** |
| James Kouzes, Barry Posner | The Leadership Challenge | 2012 | 9780787984922 | Kouzes en Posner laten in dit boek zien hoe ondernemers en managers veel meer resultaat kunnen bereiken als je een aantal eenvoudige principes volgt. Deze zijn het resultaat van jarenlang onderzoek en advies aan honderden organisaties. Praktisch, inspirerend en heerlijk leesbaar beschreven met aansprekende voorbeelden. No-nonsense en eigentijds! |
| Brené Brown | De Kracht van kwetsbaarheid. Heb de moed om niet perfect te willen zijn. | 2013 | 9789400502482 | Een baanbrekend boek over het verminderen van perfectionisme en het omgaan met onze kwetsbaarheden.Toegankelijk en met humor geschreven en een must voor zowel persoonlijke als professionele ontwikkeling. |
| Jan Lelie et. al. | Faciliteren als tweede beroep - omgaan met verandering | 2012 | 9789078440550 | Dit boek maakt inzichtelijk hoe mensen en organisaties op veranderingen kunnen reageren en hoe we daar mee om kunnen gaan. Hoe de werkelijkheid eruit ziet, hangt af van de wijze waarop betrokkenen de werkelijkheid opvatten. Dit boek verschaft inzicht hoe je dat in kaart kunt brengen. Dat stelt je in staat een voor de gegeven situatie passende aanpak te kiezen. |
| Peter Stoppelenburg | High Performance 3.0 - Hoe je jezelf, je team en organsiatie leert excelleren | 2012 | 9789052618753 | Het boek is rijk voorzien van praktijkverhalen van Nederlandse topbedrijven en leest bijna als een roman. Uit alle verhalen blijkt duidelijk dat een bedrijf alleen maar de status HPO 3.0 kan bereiken als er binnen het bedrijf een duidelijke visie is en samengewerkt wordt op alle fronten om die visie te realiseren. Faciliterend leidinggevenden is daarbij een must. |
| Sandra Seagal en David Horne | Human dynamics | 1997 | 9781883823078 | Sandra en David beschrijven aan de hand van wetenschappelijk onderzoek 5 persoonlijkheidsdynamieken, met concrete voorbeelden. Enorm inspirerend om te zien hoe je dynamieken kan herkennen aan de stem, het gezicht, de muziek en handschrift. Een echte aanrader voor de fijnproevers. |
| Antonie van Nistelrooij - Rob de Wilde | Voorbij verandermanagement : Whole Scale Change, de wind onder de vleugels | 2008 | 9789013057300 | Het boek benadrukt dat het eigenaarschap van een klant begint bij het intake proces, als je een veranderingsproces als facilitator begeleidt. De auteurs benadrukken dat het de rol van de facilitator is om vanaf de eerste ontmoeting, de klant een focus- of werkvraag te laten formuleren die ze als rode draad tijdens het veranderingsproces bewaken. De rol van de facilitator is om de leidinggevenden namens de klant aan deze vraag of een hernieuwde vraag tijdens het veranderingsproces te laten werken. De kunst van het faciliteren is om steeds de verantwoordelijkheid neer te leggen, waar die hoort te zijn! |
| Sam Kaner et. al. | Facilitator's Guide to Participatory Decision-Making | 2007 | 9780787982669 | Dit handboek geeft een helder en compleet beeld van hoe je een bijeenkomst ontwerpt en faciliteert. Het staat boordevol praktische werkvormen en tips hoe je deze toepast. |
| Patrick M. Lencioni | Death by Meeting | 2004 | 9780787968052 | Aan de hand van een fabel, vertelt dit boek wat de impact is van slechte vergaderingen op een bedrijf en wat hiervoor nodig is om dat te veranderen. De auteur biedt een overzichtelijk kader om de vergadercultuur en -structuur te veranderen. |
| Martin Hetebrij | Macht en politiek handelen in organisaties - Iedereen speelt mee | 2006 | 9789023242017 | Het boek laat als geen ander zien hoe het echt toegaat in organisaties. En bovendien inspireert het, door de stevige boodschap te illustreren met film en filosofie. |
| Jim Collins | Good to Great | 2001 | 9780066620992 | Jim beschrijft de verschillende niveaus van leiderschap die in een organisatie een plek moeten krijgen en het daarbij behorende groeiproces. Een leider wordt volgens Collins 2 x geboren. Bij de tweede geboorte vraagt hij zich af “wat zal ik nu anders doen en hoe kan ik mensen inzetten of ontplooien”. |
| Richard Barrett | Liberating the corporate soul - Building a Visionary Organization | 2011 | 750670711 | Echt een super goed boek om geinspireerd te raken hoe values zorgen voor duurzaamheid in organizations. |
| Mihaly Csikszentmihaly | Creativiteit – over flow, schepping en ontdekking | 2011 | 9789053523735 | Inzichten over de rol van flow en het effect daarvan op de creativiteit van de mens. Flow is een toestand van ‘optimale ervaring’: momenten waarop mensen diep geconcentreerd zijn en intens genieten. Creativiteit vanuit intens genieten. Een boek die de lezer helpt om een intense invulling van leven, werk en innovatie te bereiken. |
| De Wilde, R., & A. T. M. Van Nistelrooij. | Praktijkboek Large Scale Intervention; Werken aan verbinding en verandering met Whole Scale Change -principes en -technieken. | 2012 | 9789013109078 | In dit praktijkboek vertellen opdrachtgevers over het veranderaanleiding, hoe de Large Scale Interventie (LSI) in hun bedrijf gegaan is en wat hun reflecties zijn op de overwonnen uitdagingen en uitkomsten van het proces. Tezamen met de behandeling van veelgestelde vragen met betrekking tot de toepassing van LSI  maakt dit boek duidelijk wat er allemaal mogelijk is om in een relatief korte tijd met relatief veel mensen participatief de eigen organisatie te veranderen. |
| Roger von Oech | A Kick In The Seat Of The Pants: Using Your Explorer, Artist, Judge, and Warrior to Be More Creative | 1986 | 9780060960247 | Een geestig, erudiet en bijzonder treffend geïllustreerd boek waarin processtappen en procesrollen aan elkaar gekoppeld worden. In iedere fase van het proces wordt een andere rol van de deelnemer ten aanzien van het onderwerp verwacht. Von Oech beschrijft aan de hand van vier archetypische rollen (Onderzoeker, Artiest, Rechter en Strijder) elk gangbaar (creatief) proces (exploratie, creatie, besluitvorming en actie). Vol met prachtige tekeningen, verhalen en oefeningen. Helaas nooit in het Nederlands uitgebracht. |
| Hans Versnel | Het grote drijfverenboek - De impact van drijfveren op mensen en organisaties | 2008 | 9789043016520 | omdat je er röntgenfoto's van een individu, team en organisatie mee kunt maken. Voor facilitators is het gedachtengoed een must, omdat je er veel beter mee kunt aansluiten bij de deelnemers en van daaruit het proces kunt leiden. |
|  |  |  |  |  |
| Drucker, Peter F. and Maciariello Joseph A. | 366 Days of Insight and Motivation for getting the Right Things done. | 2005 | 9780750665995 | The Daily Drucker is een bloemlezing die Drucker in de laatste zomer van zijn leven, samen met Joseph Maciariello, uit zijn eigen werk heeft samengesteld. Voor managers en consultants een uitgelezen kans om via bondige essays inzicht in zijn gedachtengoed te krijgen. Het werk van Drucker is even goed doordacht als praktisch. |